



COMUNE DI BAGNARA CALABRA
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

Il piano triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs 165/2001 nel rispetto delle previsioni dell'art. 1 c.557 della L. 296/2006, dell'art. 33 del DL 34/2019 e s.m.i., è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e dalle imprese; attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione a queste, dunque l'amministrazione valuta le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate sia alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate) che alla necessità di reclutare personale adeguato, in termini numerici e qualitativi, al fine di colmare le gravi carenze di organico conseguenti alle cessazioni dal servizio degli anni scorsi.

Pertanto, l'amministrazione ha elaborato le dinamiche assunzionali e le scelte organizzative in materia di capitale umano privilegiando un'assegnazione del personale non più ancorata all'allocazione storica ma funzionale alle proprie priorità strategiche; ne consegue la previsione di una mobilità interna tra i diversi Settori dell'Ente, nonché la programmazione di progressioni verticali nel livello di inquadramento, in attuazione delle previsioni normative e contrattuali di recente entrate in vigore.

In particolare, con specifico riferimento alle strategie di copertura del fabbisogno individuato si è tenuto conto sia della possibilità di adottare soluzioni interne all'Ente (progressioni verticali disciplinate dal nuovo CCNL Funzioni Locali) al fine di valorizzare le professionalità già esistenti, sia soluzioni esterne (mobilità da altri Enti e utilizzo di graduatorie vigenti di altre Amministrazioni ex art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350) che consentono una maggiore celerità nella definizione della procedura di reclutamento nel rispetto delle garanzie di imparzialità e

selezione pubblica proprie delle procedure concorsuali. Si è ritenuto inoltre opportuno programmare assunzioni a tempo determinato e il ricorso a forme flessibili di lavoro al fine di sopperire ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale.

Alla programmazione del fabbisogno di personale si accompagnano i seguenti documenti:

- l'attestazione sul rispetto dei limiti di spesa del personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 e dell'art. 33 del DL 34/2019, nonché il rispetto dei limiti di spesa delle assunzioni flessibili ai sensi dell'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 12 (Allegato 1),
- la dichiarazione di non eccedenza di personale: al riguardo si dà atto che il Responsabile del Servizio Finanziario con nota prot. 24873 del 09.12.2022 ha dichiarato che non sono presente eccedenze di personale nelle strutture dell'Ente relativamente all'anno corrente;
- le certificazioni sull'approvazione dei documenti di bilancio: al riguardo si dà atto i documenti di bilancio sono stati regolarmente approvati e tempestivamente trasmessi alla BDAP in data 19.01.2023;
- le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere: al riguardo si dà atto che con Delibera di G. C. n. 19 del 2/3/2023 è stato approvato il piano delle azioni positive .

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa	Importo in €	Note
2023	€ 1.894.434,78	
2024	€ 1.894.434,78	
2025	€ 1.894.434,78	
Stima del trend delle cessazioni	numero di pensionamenti programmati	Importo in €
2023	3	€ 74.207,00
2024	0	
2025	0	
Stima dell'evoluzione dei fabbisogni	numero di assunzioni programmate	Importo in €
2023	28	€ 344.380,14
2024	5	€ 132.072,56
2025	3	€ 59.514,96

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

Assunzioni a tempo indeterminato

ANNO	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ACCESSO	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO DI POSTI	TOTALE COSTO COMPRESO ONERI RIFLESSI AL NETTO IRAP	NOTE
2023							
	A1	OPERAIO GENERICO - OPERATORE ECOLOGICO	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87	A TEMPO PARZIALE 50% ED INDETERMINATO	1	€ 11.719,07	
	A1	OPERAIO GENERICO	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87	A TEMPO PARZIALE 50 % ED INDETERMINATO	1	€ 11.719,07	
	B1	OPERATORE ESPERTO- ELETTRICISTA	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 26.477,00	
	B1	OPERATORE ESPERTO	Progressione verticale a seguito del nuovo Ordinamento Professionale (Art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	9	€ 7.838,22	
	B1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	Trasformazione posto da part-time a full time	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 1.470,94	COSTO TRASFORMAZIONE DI N. 2 ORE TENUTO CONTO DELL'INTEGRAZIONE GIA' IN GODIMENTO
	B1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	Mobilità esterna	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 26.477,00	
	C1	ISTRUTTORE	Progressione verticale a seguito del nuovo Ordinamento Professionale (Art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	3	€ 4.678,86	
	C1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	Utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PARZIALE 50 % ED INDETERMINATO	4	€ 59.514,96	
	C1	ISTRUTTORE TECNICO	Mobilità esterna o, in subordine, utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	2	€ 59.514,96	
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Mobilità esterna	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 29.757,48	
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Trasformazione posto da part-time a full time	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 2.479,79	COSTO TRASFORMAZIONE DI N. 3 ORE TENUTO CONTO DELL'INTEGRAZIONE GIA' IN GODIMENTO

	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Mobilità esterna o, in subordine, utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 49.888,38	
	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE	Mobilità esterna o, in subordine, utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 46.688,38	
	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Trasformazione posto da part-time a full time	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 6.156,03	COSTO TRASFORMAZIONE DI N.6 ORE TENUTO CONTO DELL'INTEGRAZIONE GIA' IN GODIMENTO
TOTALE					28	€ 344.380,14	

ANNO	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ACCESSO	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO DI POSTI	TOTALE COSTO COMPRESO ONERI RIFLESSI AL NETTO IRAP	NOTE
2024							
	B1	AUTISTA	Procedura concorsuale	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 27.921,38	
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Mobilità esterna o, in subordine, utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 29.757,48	
	C1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	Utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	2	€ 59.514,96	
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Mobilità esterna o, in subordine, utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PARZIALE 50% ED INDETERMINATO	1	€ 14.878,74	
TOTALE					5	€ 132.072,56	

ANNO	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ACCESSO	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO DI POSTI	TOTALE COSTO COMPRESO ONERI RIFLESSI AL NETTO IRAP	NOTE
2025							
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Mobilità esterna o, in subordine, utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 29.757,48	
	C1	ISTRUTTORE TECNICO	Mobilità esterna o, in subordine, utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	1	€ 29.757,48	
TOTALE					2	€ 59.514,96	

Assunzioni a tempo determinato							
ANNO	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ACCESSO	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO DI POSTI	TOTALE COSTO COMPRESO ONERI RIFLESSI AL NETTO IRAP	NOTE
2023							
	B1	AUTISTA SCUOLABUS	LAVORO INTERINALE	A TEMPO PARZIALE -24 ORE SETTIMANALE	2	€ 24.819,00	
	C1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350)	A TEMPO PARZIALE -24 ORE SETTIMANALE	6	€ 84.312,87	COSTO UTILIZZO FINO AL 15 SETTEMBRE 2023
TOTALE					8	€ 109.131,87	

La dotazione organica

Personale di Ruolo e a tempo indeterminato							
Cat.	Posti coperti alla data del 1/1/2023		Costo complessivo dei posti coperti *	Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti da coprire compreso oneri riflessi al netto IRAP	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire compreso oneri riflessi al netto IRAP
	FT	PT		FT	PT		
D3	0	1	€ 63.883,90	1		€ 6.156,03	€ 70.039,93
D	2	0	€ 136.990,61	2	0	€ 96.576,76	€ 233.567,37
C	6	1	€ 272.496,76	7	4	€ 155.946,05	€ 428.442,81
B3	2	0	€ 64.532,71	0	0		€ 64.532,71
B	6	0	€ 131.692,65	12	0	€ 62.263,16	€ 193.955,81
A	16	0	€ 413.934,32	0	2	€ 23.438,14	€ 437.372,46
TOTALE			€ 1.083.530,95			€ 344.380,14	€ 1.427.911,09

Personale di Ruolo e a tempo indeterminato							
Cat.	Posti coperti alla data del 1/1/2024		Costo complessivo dei posti coperti *	Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti da coprire compreso oneri riflessi al netto IRAP	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire compreso oneri riflessi al netto IRAP
	FT	PT		FT	PT		
D3	1		€ 70.039,93	0	0	€ 0,00	€ 70.039,93
D	4	0	€ 233.567,37	0	0	€ 0,00	€ 233.567,37
C	7	4	€ 428.442,81	3	1	104151,18	€ 532.593,99
B3	2	0	€ 64.532,71	1	0	€ 27.921,38	€ 92.454,09
B	15	0	€ 332.731,81	0	0	€ 0,00	€ 332.731,81
A	7	2	€ 260.386,46	0	2	€ 0,00	€ 260.386,46
TOTALE			€ 1.389.701,09			€ 132.072,56	€ 1.521.773,65

Personale di Ruolo e a tempo indeterminato							
Cat.	Posti coperti alla data del 1/1/2025		Costo complessivo dei posti coperti *	Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti da coprire compreso oneri riflessi al netto IRAP	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire compreso oneri riflessi al netto IRAP
	FT	PT		FT	PT		
D3	1		€ 70.039,93	0	0	€ 0,00	€ 70.039,93
D	4	0	€ 233.567,37	0	0	€ 0,00	€ 233.567,37
C	10	5	€ 532.593,99	2	0	59514,96	€ 592.108,95
B3	3	0	€ 92.454,09	0	0	€ 0,00	€ 92.454,09
B	15	0	€ 332.731,81	0	0	€ 0,00	€ 332.731,81
A	7	2	€ 260.386,46	0	0	€ 0,00	€ 260.386,46
TOTALE			€ 1.521.773,65			€ 59.514,96	€ 1.581.288,61

Personale a tempo determinato							
Cat.	In essere alla data del 1/1/2023		Costo complessivo dei contratti in essere *	Da assumere per effetto del presente piano		Costo complessivo del personale da assumere compreso oneri riflessi al netto IRAP	Costo totale dei contratti in essere e del personale da assumere compreso oneri riflessi al netto IRAP
	FT	PT		FT	PT		
D3	0	0					
D	0	1	€ 30.498,00				€ 30.498,00
C	0	6	€ 59.514,97		6	€ 24.797,90	€ 84.312,87
B3	0	2	€ 18.614,25		0	€ 6.204,75	€ 24.819,00
B	0	0					
A	0	0					
TOTALE			€ 108.627,22			€ 31.002,65	€ 139.629,87

ALL. 1

	COMUNE DI BAGNARA CALABRA	UOC3
---	----------------------------------	-------------

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO		
2021		
Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020		
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)	1.573.222,08 €
U.1.01.01.00.000	Retribuzioni lorde	1.198.795,22 €
U.1.01.01.01.000	Retribuzioni in denaro	1.198.795,22 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	1.198.795,22 €
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
U.1.01.01.02.000	Altre spese per il personale	0,00 €
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	
U.1.01.02.00.000	Contributi sociali a carico dell'ente	374.426,86 €
U.1.01.02.01.000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	374.426,86 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	374.426,86 €
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
U.1.01.02.02.000	Altri contributi sociali	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
U.1.03.02.12.000	Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)	0,00 €
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020		1.573.222,08 €
ECCEZIONE 1	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	78.682,36 €
ECCEZIONE 2	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO RENDICONTO 2021		1.651.904,44 €





COMUNE DI BAGNARA CALABRA

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)

ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni	Quota già utilizzata	Quota ancora utilizzabile
2	RESIDUI DISPONIBILI 2019	2018	€ 65.374,14	€ 31.712,10	33.662,04 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2020	2019	€ 226.072,80		226.072,80 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2021	2020	€ 262.527,18		262.527,18 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2022	2021	€ 149.878,28		149.878,28 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2023	2022	€ 17.398,50		17.398,50 €
TOTALE			721.250,90 €	31.712,10 €	689.538,80 €



PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2023		
Popolazione al 31 dicembre		2021	9.898	e
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2021	1.851.904,44 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)		2.274.762,29 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2019	7.936.318,70 €	
		2020	9.110.949,31 €	
		2021	8.090.499,37 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			8.379.255,79 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	1.336.747,31 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)		7.042.508,48 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)			23,46%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)			26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)			30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)		242.530,34 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)		1.894.434,78 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2023	25,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)		568.690,57 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)		689.538,80 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)		689.538,80 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)		2.964.301,09 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)		1.894.434,78 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2023	1.894.434,78 €

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2020	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2022	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023	(p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE UOC 3
 DOTT. GIUSEPPE MARINO



FASCE DEMOGRAFICHE			
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12	<input type="checkbox"/>		
2021	9.898		
	VALORE SOGLIA	26,90%	e



FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
2021	9.898					
	VALORI SOGLIA	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%



FASCE DEMOGRAFICHE			
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2021	9.898		
	VALORE SOGLIA	30,90%	e



COMUNE DI BAGNARA CALABRA				
SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
	2008 per enti			
Spese macroaggregato 101	€ 2.377.336,09	€ 2.056.848,48	€ 1.727.710,90	€ 1.655.153,30
Spese macroaggregato 103	€ 32.034,00	€ 0,00	€ 0,00	
Irap macroaggregato 102	€ 128.622,03	€ 42.029,00	€ 42.029,00	€ 42.029,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio	€ 0,00			
Altre spese: da specificare (assegno al nucleo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Altre spese: da specificare (oneri assistenziali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Altre spese: da specificare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Totale spese di personale (A)	€ 2.537.992,12	€ 2.098.877,48	€ 1.769.739,90	€ 1.697.182,30
(-) Componenti escluse (B)	€ 275.799,33	€ 178.817,64	€ 178.817,64	€ 178.817,64
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 2.262.192,79	€ 1.920.059,84	€ 1.590.922,26	€ 1.518.364,66

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
UOC 3
Dott. Giuseppe Marino




COMUNE DI BAGNARA CALABRA

Quantificazione del limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L..31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122

Dati Rendiconto 2009

ND		Impegni anno 2009		
1	Tempo determinato	€ 0,00	MEDIA ASSUNZIONI FLESSIBILI	
2	Co.co.co.	€ 60.471,00		
3	Contratti formazione lavoro	€ 28.919,00		
4	Altri rapporti formativi	€ 63.000,00		
5	Somministrazione di lavoro	€ 0,00		
6	Lavoro accessorio (voucher)	€ 0,00		
7	Convenzioni	€ 0,00		% ammessa
Totale		€ 152.390,00	100,00%	€ 152.390,00

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
UOC 3
Dott.Giuseppe Marino


