



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

VERBALE DI AMMISSIONE DEI CANDIDATI CHE HANNO MANIFESTATO L'INTERESSE ALLA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 E ALL'AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE) DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE CAT. PROF. D – POSIZIONE ECONOMICA D1.

Il sottoscritto dott. Pietro Emilio, Segretario Generale, nella qualità di Responsabile del procedimento della procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore direttivo di vigilanza – Comandante della polizia municipale Cat. prof. D – Posizione economica D1, con riferimento alla nota trasmessa a questo Ufficio dal Responsabile del servizio di protocollo dell'Ente, con cui vengono trasferite a questo Ufficio le istanze dei candidati che hanno manifestato l'interesse a partecipare alla prova selettiva, procede in data odierna all'ammissione dei candidati, previa verifica della regolarità delle istanze di partecipazione, secondo quanto previsto dai relativi avvisi pubblici.

▪ **BANDO MOBILITA'**

○ **NON AMMESSI**

- 1) **Lombardo Davide** - Non avente i requisiti di legge, attesa la non equiparazione tra la Categoria professionale di inquadramento in cui risulta in atto collocato presso l'Arma dei Carabinieri, e la Categoria professionale del posto vacante di che trattasi.

○ **AMMESSI**

- 1) **COGLIANDRO Antonio**

▪ **AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE**

○ **NON AMMESSI**

- 1) **CALABRETTA Massimo** (Non ha allegato il documento di identità).
- 2) **CALOIERO Jessica** (Non ha allegato il documento di identità).

○ **AMMESSI**

- 1) **CONCISTRE' Francesco**

- 2) RODINO' Lucio
- 3) VICCHIARELLO Raffaele
- 4) IANNOTTA Francesca
- 5) FIORITO Michele
- 6) MAZZA' Letizia
- 7) GAGLIOTI Giuseppe
- 8) BELLANTE Francesco
- 9) LOPES Rosalinda
- 10) AGOSTINO Chiara

Il presente verbale viene trasmesso alla Commissione di selezione per le attività selettive consequenziali.

Da Palazzo municipale, 30 maggio 2022

SECRETARIO GENERALE
n.q. di Responsabile del procedimento
Dott. Pietro Emilio

The image shows an official stamp of the Municipality of Giarola. The stamp is circular and contains the text "COMUNED. GIAROLA" at the top, "SECRETARIO GENERALE" on the right, and "n.q. di Responsabile del procedimento" and "Dott. Pietro Emilio" in the center. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

**SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE)
DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE CAT.
PROF. D – POSIZIONE ECONOMICA D1.**

VERBALE N. 1

L'anno *duemilaventidue*, il giorno *sei* del mese di *giugno* alle ore 16.20 in Bagnara Calabria, presso la sede Comunale si è riunita la Commissione di selezione, costituita con determinazione del responsabile del procedimento Dott. Pietro Emilio n. 10 del 31.5.2022 per l'espletamento della procedura selettiva per esami per la copertura di n° 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore direttivo di Vigilanza – Comandante della Polizia municipale Cat. prof. D – Posizione economica D1.

Sono presenti:

1. Presidente: Ing. Letizia Panella
2. Componente: D.ssa Chiara Agostino
3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la d.ssa Chiara Agostino.

PREMESSO che:

- con Delibera di Giunta Municipale del Comune di Bagnara Calabria n. 229 del 16.11.2021, come integrata e modificata dalla deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 27.01.2022, è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022-2024, e che relativamente all'annualità 2022 è prevista la copertura dei seguenti posti vacanti:

- n. 1 Istruttore Direttivo - Comandante Polizia municipale - Full Time 36 ore - Cat. Prof.le D - Pos. Econ. D1;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Part time a n. 24 ore - Cat. Prof. D - Pos. Econ.- D1;
- n. 4 Istruttori Agenti Polizia municipale - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C – Pos. Econ. C1;
- n. 1 Istruttore Amministrativo - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 2 Istruttori Tecnici - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 1 Istruttore Tecnico - Full Time a n. 36 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 1 Esecutore - Operaio specializzato Idraulico Full Time 36 ore - Cat. Prof. B - Pos. Econ. B1;

RICHIAMATA la determinazione di questa U.O.C. n. 3 del 27.01.2022 con cui veniva disposto l'avvio delle procedure di legge per la copertura dei posti vacanti di cui al rappresentato Piano del fabbisogno del personale, annualità 2022, a mezzo l'attivazione "declinata" delle procedure di mobilità obbligatoria, mobilità volontaria e scorrimento delle graduatorie;

DATO ATTO che:

- in data 2 febbraio u.s. veniva pubblicato apposito avviso pubblico di mobilità' esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per n. 2 posti a tempo indeterminato e part time (18 ore) di Istruttore Tecnico Cat. Prof.le C, Posizione Economica C1;
- in data 2 febbraio u.s. veniva contestualmente pubblicato apposito avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura dei posti vacanti di cui al sopra richiamato Piano del fabbisogno del personale;
- entro i rispettivi termini previsti dai citati avvisi pubblici sono pervenuti relativamente alla:
 - Procedura di mobilità n. 1 manifestazione di interesse;

- Procedura di scorrimento di idonei in graduatorie: n. 13 manifestazioni di interesse;

- in data 1 giugno u.s., prot. n. 10225 veniva comunicato ai componenti la Commissione l'intervenuta nomina, giusta Determinazione n. 10 del 31.05.20223, a cura del Responsabile del procedimento, e la contestuale convocazione per il giorno 6 giugno, alle ore 16.00. Tutto ciò premesso il Presidente sottopone alla Commissione giudicatrice l'esame delle seguenti questioni:

- Verifica dell'insussistenza di incompatibilità;
- Definizione del termine del procedimento;
- Calendarizzazione del colloquio.

Verifica dell'insussistenza di incompatibilità

Il Presidente sottopone, preliminarmente, ai componenti della Commissione, l'elenco dei candidati alla selezione, trasmesso dal responsabile del Procedimento, giusto verbale del 30 maggio u.s., invitandoli a prendere visione al fine di verificare la sussistenza di eventuali casi di incompatibilità. Preso atto che alcun dei componenti rappresenta cause di incompatibilità, dichiara pertanto la Commissione regolarmente costituita.

Termine del procedimento.

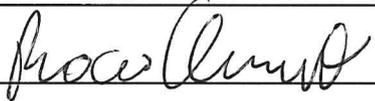
Il Presidente propone alla Commissione, di assumere quale termine ultimo del procedimento il 30.09.2022. La Commissione approva.

Calendarizzazione del colloquio

A seguito della convergente disponibilità dei componenti la Commissione, viene fissato il colloquio dei candidati ammessi alla selezione per il giorno 23 luglio p.v., alle ore 9.30

La Commissione alle ore 17.00 stabilisce di sospendere la seduta e si aggiorna per le ore 9.30 del giorno 20 luglio p.v.

Il segretario da lettura del verbale che i membri della Commissione sottoscrivono.

1. Presidente: Ing. Letizia Panella 
2. Componente: D.ssa Chiara Agostino 
3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti 

SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE) DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE CAT. PROF. D – POSIZIONE ECONOMICA D1.

VERBALE N. 2

L'anno *duemilaventidue*, il giorno *venti* del mese di *luglio* alle ore 9.00 in Bagnara Calabria, presso la sede Comunale si è riunita la Commissione di selezione, costituita con determinazione del responsabile del procedimento Dott. Pietro Emilio n. 10 del 31.5.2022 per l'espletamento della procedura selettiva per esami per la copertura di n° n. 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante della Polizia municipale Cat. prof. D – Posizione economica D1.

Sono presenti:

1. Presidente: Ing. Letizia Panella
2. Componente: D.ssa Chiara Agostino
3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la d.ssa Chiara Agostino.



PREMESSO che:

- con Delibera di Giunta Municipale del Comune di Bagnara Calabria n. 229 del 16.11.2021, come integrata e modificata dalla deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 27.01.2022, è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022-2024, e che relativamente all'annualità 2022 è prevista la copertura dei seguenti posti vacanti:

- n. 1 Istruttore Direttivo - Comandante Polizia municipale - Full Time 36 ore - Cat. Prof.le D - Pos. Econ. D1;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Part time a n. 24 ore - Cat. Prof. D - Pos. Econ.- D1;
- n. 4 Istruttori Agenti Polizia municipale - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C – Pos. Econ. C1;
- n. 1 Istruttore Amministrativo - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 2 Istruttori Tecnici - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 1 Istruttore Tecnico - Full Time a n. 36 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 1 Esecutore - Operaio specializzato Idraulico Full Time 36 ore - Cat. Prof. B - Pos. Econ. B1;

RICHIAMATA la determinazione di questa U.O.C. n. 3 del 27.01.2022 con cui veniva disposto l'avvio delle procedure di legge per la copertura dei posti vacanti di cui al rappresentato Piano del fabbisogno del personale, annualità 2022, a mezzo l'attivazione "declinata" delle procedure di mobilità obbligatoria, mobilità volontaria e scorrimento delle graduatorie;

DATO ATTO che:

- in data 2 febbraio u.s. veniva pubblicato apposito avviso pubblico di mobilità' esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per n. 4 posti a tempo indeterminato e part time (18 ore) di Istruttore Agente di Polizia municipale Cat. Prof.le C, Posizione Economica C1;
- in data 2 febbraio u.s. veniva contestualmente pubblicato apposito avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura dei posti vacanti di cui al sopra richiamato Piano del fabbisogno del personale;
- entro i rispettivi termini previsti dai citati avvisi pubblici sono pervenuti relativamente alla:



- Procedura di mobilità n. 2 manifestazione di interesse;
- Procedura di scorrimento di idonei in graduatorie: n. 12 manifestazioni di interesse;
- in data 1 giugno u.s., prot. n. 10225 veniva comunicato ai componenti la Commissione l'intervenuta nomina, giusta Determinazione n. 10 del 31 maggio u.s. a cura del Responsabile del procedimento, e la contestuale convocazione per il giorno 6 giugno u.s., alle ore 16.00;

Richiamato il verbale n. 1 del 6 giugno u.s., con cui è stata disposta l'insediamento di questa Commissione, con cui fra l'altro, si è provveduto alla definizione del calendario della prova colloquiale dei candidati ammessi alla selezione, fissando per la data odierna la convocazione degli stessi per la sottoposizione alla prova selettiva.

Verificato che i candidati ammessi sono stati regolarmente convocati, con riserva, con apposita nota inviata a mezzo Pec dal Responsabile del procedimento in data 8 luglio 2022, e acquisita in atti del procedimento.

Dato atto che l'Avviso pubblico prevede che i candidati saranno sottoposti a colloquio selettivo, al fine di verificare le attitudini e le capacità professionali in ragione della peculiarità tecnico-professionale caratterizzante i profili professionali da ricoprire.

Per l'effetto di detta previsione, il Presidente propone e la Commissione all'unanimità approva, di uniformare i criteri di selezione dei candidati previste nell'avviso pubblico di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per di n. 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore direttivo di Vigilanza – Comandante della Polizia municipale Cat. prof. D – posizione economica D1., nella gestione dell'attività di selezione dei candidati idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, per la medesima categoria e profilo professionale, trattandosi del medesimo procedimento di selezione per colloquio, di seguito riprodotti:

a) Colloquio Max 13 punti. Il colloquio verterà sulle materie specifiche afferenti la gestione della funzione Polizia Municipale (Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale, testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione, gestione dell'infortunistica stradale, compiti e atti di polizia giudiziaria). Ordinamento e normativa degli Enti locali (D.Lgs n. 267/2000)- Conoscenza informatica di base per elaborazione di testi.

b) Curriculum professionale Max 5 punti di cui:

- esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire, incluse quelle maturate nell'ente di provenienza max punti 3;

- titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'ammissione; max punti 2;

c) Motivazioni personali: Max 2 punti.

La Commissione relativamente all'item di valutazione del curriculum professionale, all'unanimità approva i seguenti criteri destrutturanti:

a) Esperienze professionali.

- Per ogni anno di servizio maturato dal candidato nella Pubblica Amministrazione, nella medesima categoria e profilo professionale, vengono attribuiti punti 1, per un massimo di punti 3.

- Per esperienze professionali maturate dal candidato nella Pubblica Amministrazione, per categorie e profili professionali diversi, vengono attribuiti punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato, per un massimo di punti 3. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item delle esperienze professionali non può comunque essere superiore a punti 3.




b) Titoli di studio.

- Relativamente ai titoli di studio superiori a quello richiesto per la copertura del posto di Istruttore tecnico (Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado), verranno attribuiti punti 1 per la Laurea triennale, punti 2 per la Laurea specialistica o vecchio ordinamento, e punti 1 se in possesso di Master. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item dei Titoli di studio non può comunque essere superiore a punti 2.

La somma dei punteggi attribuiti in ventesimi determina l'ordine della graduatoria, che potrà essere utilizzata esclusivamente per il posto indicato nell'avviso. Si considera idoneo alla posizione da ricoprire il candidato che abbia ottenuto un punteggio pari o superiore a 14/20 di cui almeno 10/20 ottenuti nel colloquio.

Altresi, su proposta del dott. Rocco Chizzoniti, la Commissione all'unanimità approva, che venga integrata detta prova colloquiale con apposito test psicologico con l'obiettivo di offrire alla Commissione di selezione una valutazione multidimensionale dell'atteggiamento positivo del candidato.

La Commissione alle ore 9.25 stabilisce di sospendere la seduta, al fine di dare avvio alla sessione colloquiale il cui inizio è prevista per le ore 9.30.

Il segretario da lettura del verbale che i membri della Commissione sottoscrivono.

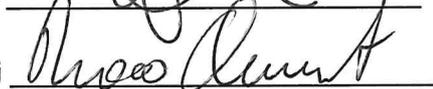
1. Presidente: Ing. Letizia Panella



2. Componente: D.ssa Chiara Agostino



3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti



**SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE)
DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE CAT.
PROF. D – POSIZIONE ECONOMICA D1.**

VERBALE N. 3

L'anno *duemilaventidue*, il giorno *venti* del mese di *luglio* alle ore 9.45 in Bagnara Calabria, presso l'aula consiliare della sede Comunale si è riunita la Commissione di selezione, costituita con determinazione del responsabile del procedimento Dott. Pietro Emilio n. 10 del 31.5.2022 per l'espletamento della procedura selettiva per esami per la copertura di n° n. 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore direttivo di Vigilanza – Comandante della Polizia municipale Cat. prof. D – posizione economica D1.

Sono presenti:

1. Presidente: Ing. Letizia Panella
2. Componente: D.ssa Chiara Agostino
3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la d.ssa Chiara Agostino.

Il Presidente preso atto del verbale del Responsabile del procedimento di ammissione dei candidati alla procedura selettiva, e di cui al verbale di ammissione del 30 maggio u.s., a cui si fa espresso rinvio, da inizio alla prova colloquiale. All'appello risultano presenti i seguenti candidati:

- 1) COGLIANDRO Antonio
- 2) IANNOTTA Francesca
- 3) LOPES Rosalinda
- 4) MAZZA' Letizia
- 5) GAGLIOTI Giuseppe

Dato atto che la candidata Mazzà Letizia prima dell'avvio della prova colloquiale ha abbandonato l'aula.

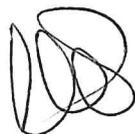
Il Presidente rappresenta ai candidati le modalità con cui la Commissione svilupperà il colloquio, avente un carattere generale che intende valutare complessivamente le attitudini del candidato a ricoprire specificatamente il posto vacante, come individuate nel precedente verbale n. 2, e di seguito illustrate:

a) Colloquio Max 13 punti. Il colloquio verterà sulle materie specifiche afferenti la gestione della funzione Polizia Municipale (Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale, testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione, gestione dell'infortunistica stradale, compiti e atti di polizia giudiziaria). Ordinamento e normativa degli Enti locali (D.Lgs n. 267/2000)- Conoscenza informatica di base per elaborazione di testi.

b) Curriculum professionale Max 5 punti di cui:

- esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire, incluse quelle maturate nell'ente di provenienza max punti 3;
- titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'ammissione; max punti 2;

c) Motivazioni personali: Max 2 punti.



La somma dei punteggi attribuiti in ventesimi determina l'ordine della graduatoria, che potrà essere utilizzata esclusivamente per il posto indicato nell'avviso. Si considera idoneo alla posizione da ricoprire il candidato che abbia ottenuto un punteggio pari o superiore a 14/20 di cui almeno 10/20 ottenuti nel colloquio.

La Commissione relativamente all'item di valutazione del curriculum professionale, da atto alla candidata, di aver destrutturato la valutazione relativamente all'item del Curriculum professionale, secondo i seguenti criteri:

- a) Esperienze professionali.
 - Per ogni anno di servizio maturato dal candidato nella Pubblica Amministrazione, nella medesima categoria e profilo professionale, vengono attribuiti punti 1, per un massimo di punti 3.
 - Per esperienze professionali maturate dal candidato nella Pubblica Amministrazione, per categorie e profili professionali diversi, vengono attribuiti punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato, per un massimo di punti 3. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item delle esperienze professionali non può comunque essere superiore a punti 3.
- b) Titoli di studio.
 - Relativamente ai titoli di studio superiori a quello richiesto per la copertura del posto di Istruttore tecnico (Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado), verranno attribuiti punti 1 per la Laurea triennale, punti 2 per la Laurea specialistica o vecchio ordinamento, e punti 1 se in possesso di Master. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item dei Titoli di studio non può comunque essere superiore a punti 2.

La Commissione illustra ai candidati, che la prova colloquiale prevede altresì la sottoposizione alla stessa di apposito test psicologico, con l'obiettivo di offrire alla medesima Commissione di selezione una valutazione multidimensionale dell'atteggiamento positivo del candidato.

Dunque si dà inizio alla prova colloquiale, previa identificazione a mezzo l'esibizione di documenti di riconoscimento in corso di validità, con l'unico candidato ammesso relativamente al procedimento della mobilità intercompartimentale Cogliandro Antonio, e a seguire gli altri candidati ammessi alla prova colloquiale avuto riferimento al procedimento degli idonei in pubbliche graduatorie, e come sopra individuati:

- 1) IANNOTTA Francesca
- 2) LOPES Rosalinda
- 3) GAGLIOTI Giuseppe

Ultimata la sessione colloquiale, la Commissione sospende la seduta, al fine di dare avvio all'attività di valutazione.

Il segretario da lettura del verbale che i membri della Commissione sottoscrivono.

1. Presidente: Ing. Letizia Panella



2. Componente: D.ssa Chiara Agostino



3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti



SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE) DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE CAT. PROF. D – POSIZIONE ECONOMICA D1.

VERBALE N. 4

L'anno *duemilaventidue*, il giorno *venti* del mese di *luglio* alle ore 15.00 in Bagnara Calabria, presso l'aula consiliare della sede Comunale si è riunita la Commissione di selezione, costituita con determinazione del responsabile del procedimento Dott. Pietro Emilio n. 10 del 31.5.2022 per l'espletamento della procedura selettiva per esami per la copertura di n° 4 posti di Istruttore Agente di Polizia municipale - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1.

Sono presenti:

1. Presidente: Ing. Letizia Panella
2. Componente: D.ssa Chiara Agostino
3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la d.ssa Chiara Agostino.

La Commissione preso atto delle risultanze della prova colloquiale alla quale hanno preso parte i candidati:

- 1) COGLIANDRO Antonio (*mobilità*)
- 2) IANNOTTA Francesca (*scorrimento graduatorie*)
- 3) LOPES Rosalinda (*scorrimento graduatorie*)
- 4) GAGLIOTI Giuseppe (*scorrimento graduatorie*)

dopo un'attenta attività di disamina delle attitudini a ricoprire il posto di Istruttore Direttivo – Comandante della Polizia Municipale, quali risultanti dalla conduzione del colloquio, di cui al verbale n. 3, a cui si fa espresso rinvio, ed in riferimento ai criteri di valutazione che la stessa Commissione prima dell'avvio delle procedure selettive si è autodeterminata, giusto Verbale n. 2 a cui si fa espresso rinvio, rendendo pubblici i medesimi alla candidata, è pervenuta alla seguente griglia di valutazione all'unanimità approvata:

MOBILITA'

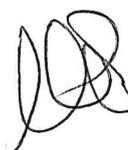
CANDIDATI	COLLOQUIO	MOTIVAZIONE	TITOLI	ESPERIENZE	TOTALE
COGLIANDRO Antonio	9.0	1,8	2.0	3.0	15,80

SCORRIMENTO GRADUATORIE

CANDIDATI	COLLOQUIO	MOTIVAZIONE	TITOLI	ESPERIENZE	TOTALE
IANNOTTA Francesca	12	1,6	1.0	//////////	14,60
GAGLIOTI Giuseppe	10	2.0	2.0	//////////	14,00
LOPES Rosalinda	12	1,8	//////////	//////////	13,80

Sulla scorta delle suesposte risultanze dei punteggi di merito attribuiti ai candidati, la Commissione all'unanimità dichiara:

- idonea e vincitrice della procedura selettiva a n. 1 posto di Istruttore Direttivo – Comandante della Polizia municipale a tempo indeterminato e full time (36 ore) Cat. prof.D., posizione



economica D1, la candidata Iannotta Francesca, avendo ottenuto un punteggio di punti 14,60 e per l'effetto un punteggio superiore a 14/20, di cui almeno 10/20 ottenuti nel colloquio.

Ultimata la presente attività di valutazione della prova colloquiale, la Commissione dispone che il Segretario verbalizzante disponga la trasmissione del presente verbale, unitamente a quelli precedenti, al Responsabile del procedimento.

Il Segretario da lettura del verbale che i membri della Commissione sottoscrivono.

1. Presidente: Ing. Letizia Panella



2. Componente: D.ssa Chiara Agostino



3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

