



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

UOC 2 PERSONALE

DETERMINAZIONE

Registro Generale N° 677 del 12/11/2024

Registro di Settore N° 41 del 11/11/2024

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3, COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (30 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – AREA ISTRUTTORI DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.APPROVAZIONE AVVISO.

CIG:

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese di Novembre

IL RESPONSABILE DEL UOC 2 PERSONALE DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI nominato con decreto del Sindaco n. 21 del 15/11/2022 nell'esercizio delle predette funzioni, usando dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente e dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

VISTO il Decreto Legislativo n. 118 del 23.06.2011

Premesso che:

- l'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22/04/2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023 recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, stabilisce che: *“Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 30/1/2024, contiene la sotto sezione 3.3 relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, nella quale è stata prevista, per l'anno 2024, la stabilizzazione ai sensi della normativa sopra citata di n. 2 unità di personale in possesso del profilo di Agente di Polizia Locale;
- con Deliberazione di G.C. n. 106 dell'11/06/2024 al fine di consentire l'applicazione della facoltà di stabilizzazione prevista dalla normativa citata è stato approvato il Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, D.L.44/2023 convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74;

Vista la Circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che ha fornito gli indirizzi operativi relativi alla presente procedura, con particolare riferimento al percorso di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, la cui procedura assunzionale a tempo indeterminato è rivolta esclusivamente a lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, precisando che, in presenza di personale in numero superiore a quello previsto dall'effettivo fabbisogno programmato, l'Ente ha facoltà di fissare i criteri generali per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato, dando, in ogni caso, priorità di assunzione al personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22/06/2017);

Dato atto che

- con delibera di Consiglio comunale n. 30 in data 27/7/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 -2026 e con delibera di Consiglio comunale n. 58 in data 21/12/2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023 -2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 59 in data 21/12/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024 -2026;
- con delibera di Giunta comunale n. 1 in data 04/01/2024, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024 -2026;

Dato altresì atto che con nota prot. n. 24172 del 22/2/2024 sono state effettuate le comunicazioni obbligatorie ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del Dlgs. 165/2001 ai fini

dell'assunzione delle unità di personale previste nel programma di assunzioni come sopra approvato per l'anno 2024;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all' indizione della procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali) di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – Area Istruttori del vigente CCNL;

Visto l'apposito avviso pubblico allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che l'Avviso Pubblico verrà pubblicato sul portale “InPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

Precisato che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, pena l'esclusione dalla stessa, è fissato al decimo giorno decorrente da quello di pubblicazione sul portale InPA;
- la domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 198/2006;

Visto il D. Lgs. n. 75/2017;

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- Di indire la procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali) di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” ed inquadramento nell'Area istruttori del vigente CCNL comparto funzioni locali
- Di approvare l'apposito avviso pubblico allegato al presente Provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- Di pubblicare il suddetto avviso sull'Albo Pretorio del Comune di Bagnara Calabria,

sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.www.comune.bagnaracalabra.rc.it, nonché sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>. per la durata di 10 (dieci) giorni;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
- Di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale nominato Responsabile della UOC 2, Dott.ssa Tiziana Bencivinni.

Lo scrivente Responsabile dichiara che non sussistono conflitti di interessi, anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile del procedimento e al Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.

Il Responsabile dell'UOC
f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

PARERE TECNICO

Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Bagnara Calabria, li 11/11/2024

Il Responsabile dell'UOC
f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Vista le retrostesa determinazione, si attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis e dell'art. 153, V c., del Decreto Legislativo n. 267/2000, la regolarità contabile, la corretta imputazione di spesa alle pertinenti voci del corrente Bilancio 2024, nonché la relativa copertura finanziaria.

Bagnara Calabria, li 12/11/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **DOTT. GIUSEPPE MARINO**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.