



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 04/02/2025

Numero Registro Dipartimento 118

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1462 DEL 04/02/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N. 165/2001 ART. 35, COMMA 1, LETTERA B) E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI BAGNARA CALABRA (RC) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 (UNO) “OPERATORE TECNICO MANUTENTORE” – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORI ECOLOGICI E ALTRI RACCOGLITORI E SEPARATORI DI RIFIUTI” (ISTAT 8.1.4.5.0) – AREA DEGLI OPERATORI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che il Comune di Bagnara Calabria (RC), con nota prot. 35704 del 15.07.2024, acquisita al prot. RegCal n. 467252 del 16.07.2024, ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) “Operatori tecnici manutentori” di cui uno con profilo professionale di “Manovali e personale non qualificato dell’edilizia civile e professioni assimilate” (ISTAT 8.4.2.1.0) e l’altro con profilo professionale “Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti” (ISTAT 8.1.4.5.0) – Area degli Operatori - CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, da assumere presso il Comune di Bagnara Calabria (RC) con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali).

VISTI:

- l’art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all’istituto dell’Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”*;

- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “*Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti*”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “*D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87*”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “*Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987*”;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “*Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi*”;
- *Il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto “D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”*

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 11037 del 30.07.2024 è stato approvato l’Avviso pubblico per l’Avviamento a selezione – ex art. 16 della Legge n. 56/87, per n. 1 (uno) “**Operatore tecnico manutentore**” con il profilo professionale di “**Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti**” (ISTAT 8.1.4.5.0)– Area degli Operatori - CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, da assumere presso il Comune di Bagnara Calabria (RC) con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
- l’Avviso pubblico di cui al suddetto atto è stato pubblicato, come previsto dal punto 12, numero 3 dell’Allegato al D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022, sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 30/07/2024, almeno 30 giorni prima delle date fissate per la presentazione delle domande di adesione, ovvero dal **17/09/2024 al 23/09/2024**;

TENUTO CONTO CHE:

- l’Avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al DDG. n. 7086 del 29.06.2022, la redazione di una graduatoria ai sensi dell’art. 16 Legge n. 56/87 da parte del Centro per l’Impiego competente;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso di selezione, hanno partecipato i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, territorialmente competente, in possesso dei requisiti previsti dallo stesso.

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione della graduatoria, si è tenuto conto dei criteri indicati al numero 2) dell’Avviso pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale n. 11037 del 30.07.2024 definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7 dell’Allegato al DDG n. 7086 del 29.06.2022.

PRESO ATTO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 322 del 14.01.2025, pubblicato sul sito della Regione Calabria in pari data è stata approvata la graduatoria provvisoria degli ammessi e l’elenco provvisorio degli esclusi, con l’indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all’esclusione.

PRECISATO CHE:

- Il suddetto Decreto prevedeva che entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Reggio Calabria, gli interessati avrebbero potuto produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria.

PRESO ATTO CHE:

- a seguito della pubblicazione sul portale della Regione Calabria, avvenuta in data 14/01/2025, della graduatoria provvisoria degli ammessi e dell'elenco provvisorio degli esclusi, entro il termine suddetto (10giorni) non è pervenuta, al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, alcuna istanza di riesame.

RITENUTO PERTANTO:

- di dover approvare la graduatoria definitiva degli ammessi (**Allegato A**) e l'elenco definitivo dei candidati esclusi, (**Allegato B**), con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione, che formano parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di dover pubblicare la graduatoria definitiva degli ammessi e l'elenco definitivo dei candidati esclusi sul portale istituzionale della Regione Calabria.

PRECISATO che la presente graduatoria definitiva degli ammessi e l'elenco definitivo degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) due casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo.

La versione integrale della graduatoria definitiva degli ammessi (**Allegato A**) e dell'elenco definitivo degli esclusi (**Allegato B**) è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii";
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha conferito all’Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Reggio Calabria”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- Il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n.16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto “*DDG n.15412 del 31 ottobre 2024–modifiche e di integrazioni all’assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro*”.

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento ai sensi dell’art. 5 della Legge n. 241/90 è il Responsabile del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria che ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21.07.2023.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato A**) e l'elenco definitivo dei candidati esclusi, con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione, (**Allegato B**), che formano parte integrante e sostanziale del presente decreto, relativi all'Avviso Pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale n. 11037 del 30.07.2024 per l'Avviamento a selezione, ai sensi dell' ex art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 1 (uno) **“Operatore tecnico manutentore”** con il profilo professionale di **“Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti” (ISTAT 8.1.4.5.0)** –Area degli Operatori - CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, da assumere presso il Comune di Bagnara Calabria (RC) con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

PRECISARE che la presente graduatoria definitiva contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**ALLEGATO A**) e l'elenco definitivo degli esclusi (**Allegato B**) sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro” Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) due casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo.

La versione integrale della graduatoria definitiva degli ammessi e dell'elenco definitivo degli esclusi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Bagnara Calabria (RC);

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE che la pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria del presente decreto, contenente la relativa graduatoria definitiva degli ammessi (**Allegato A**) e l'elenco definitivo dei candidati esclusi (**Allegato B**), ha valore di notifica agli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

GRADUATORIA DEFINITIVA DEGLI AMMESSI PROFILO OPERATORI ECOLOGICI E ALTRI RACCOLTORI E SEPARATORI DI RIFIUTI		
1	CRT*****I537J	83
2	CRB*****G082Y	82
3	CSN*****I537E	81
4	GTN*****I537P	80
5	PLL*****H224Q	77
6	CND****9***H224T	77
7	CMB*****A552I	76
8	BMB*****H224G	72
9	RGG*****I537C	72
10	MCR*****A552G	69
11	RSS*****A552H	69
12	PVA*****A552C	54
13	CND****1***H224T	52
14	LBT*****H224L	39
15	CHR*****H224F	30
16	BTU*****H224W	28
17	PZZ*****H224G	25
18	LZZ*****H224J	24
19	BGN*****H224S	24
20	QTT*****H224Z	22

21	NCL*****H224M	21
22	DGS*****H224C	18
23	FRC*****H224U	14
24	CRS*****H224Z	14
25	LMU*****H224V	0
26	LGN*****H224E	-9,5
27	CRS*****H224O	-17
28	FRT*****F158Y	-21

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la graduatoria definitiva degli ammessi e l'elenco definitivo degli esclusi, sono stati redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei.

I candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo.

GRADUATORIA DEFINITIVA DEGLI ESCLUSI PROFILO OPERATORI ECOLOGICI E ALTRI RACCOGLITORI E SEPARATORI DI RIFIUTI		
1	FMN*****H224O	OCCUPATO SOPRASOGLIA ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO
2	LVR*****F112N	FORMAT DI DOMANDA NON CONFORME AL BANDO
3	PRS*****H224L	OCCUPATO SOPRASOGLIA ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO
4	PST*****H224L	FORMAT DI DOMANDA NON CONFORME AL BANDO
5	SRR*****H224O	PRESENZA DI DUE DOMANDE NELLA MEDESIMA PEC
6	SGR*****H224X	DOMANDA INVIATA FUORI TERMINE
7	SGR*****H224T	DOMANDA INVIATA FUORI TERMINE
8	ZPP*****G288V	CPI NON COMPETENTE

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la graduatoria definitiva degli ammessi e l'elenco definitivo degli esclusi, sono stati redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei.

I candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Avendo riscontrato nella graduatoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione casi di omonimia, si è provveduto ad aggiungere un ulteriore carattere numerico distintivo.