



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

UOC 2 PERSONALE

DETERMINAZIONE

Registro Generale N° 375 del 27/06/2023

Registro di Settore N° 25 del 27/06/2023

Oggetto: Selezione Pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo parziale (24 ore) e determinato dal 01/7/2023 fino al 15/9/2023 di n. 6 Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.
Approvazione graduatoria finale e nomina vincitori.

CIG:

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisette del mese di Giugno

IL RESPONSABILE DEL UOC 2 PERSONALE DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI nominato con decreto del Sindaco n. 21 del 15/11/2022 nell'esercizio delle predette funzioni, usando dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente e dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

VISTO il Decreto Legislativo n. 118 del 23.06.2011

Richiamata la propria Determinazione Reg. Gen. n. 319 del 05/06/2023 con la quale, in esecuzione della programmazione di assunzioni a tempo determinato approvato Giunta Comunale per l'anno 2023, si è dato avvio alla procedura di Selezione Pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo parziale (24 ore) e determinato dall' 1/7/2023 fino al 15/9/2023 di n. 6 Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, con contestuale approvazione del relativo Avviso Pubblico;

Dato atto che l'avviso pubblico sopra citato è stato pubblicato, a far data dal 05/06/2023, all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Bagnara Calabria nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso per la durata di 15 (quindici) giorni;

Richiamata la propria determinazione Reg. Gen. n. 356 del 22/06/2023, con la quale sono stati ammessi alla selezione n.59 candidati partecipanti alla procedura, come da elenco allegato sub A) alla medesima Determinazione, con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione;

Vista la propria precedente determinazione R.G. n. 357 del 22/06/2023, con cui si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice;

Considerato che la Commissione Esaminatrice ha eseguito tutti gli adempimenti inerenti alla procedura selettiva in oggetto come risulta dai verbali acquisiti i quali, seppur non materialmente allegati al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il Presidente della Commissione succitata ha provveduto con propria nota prot. n. 13417 del 27/06/2023 a trasmettere al sottoscritto Responsabile, per dar seguito al procedimento con l'adozione degli atti di propria competenza, le risultanze cui è pervenuta la Commissione Esaminatrice nell'ambito del procedimento selettivo in oggetto, e nello specifico:

- Verbale n. 1 del 22/06/2023 ;
- Verbale n. 2 del 26/06/2023 ;
- Allegato 1 al Verbale n. 2 del 26/06/2023

Esaminati i suddetti verbali e accertata la regolarità degli atti acquisiti, nonché la rispondenza delle procedure seguite nella predisposizione e adozione degli stessi alla normativa legislativa e regolamentare vigente in materia;

Ritenuto pertanto approvare i suddetti Verbali n. 1 del 22/06/2023 e n. 2 del 26/06/2023 adottati dalla Commissione Esaminatrice in relazione alla procedura selettiva in oggetto e di approvare, conseguentemente, la relativa graduatoria finale di merito degli idonei allegata al verbale n. 2 del 26/06/2023;

Precisato che il bando di selezione ha previsto la riserva del 20% dei posti messi a selezione in favore dei volontari delle Forze Armate.

Preso atto che nella graduatoria finale di merito la Commissione ha provveduto a dare apposita evidenza circa la presenza di n. 7 candidati, che hanno dichiarato il diritto alla riserva del posto ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010;

Evidenziato che la riserva in questione, pari a n. 1 posto sul totale di n. 6 Agenti di Polizia Locale da assumersi in base alla procedura selettiva in argomento, si applicherà, agli aventi diritto, secondo l'ordine di punteggio dai medesimi riportato nell'ambito della suddetta

graduatoria finale di merito.

Ritenuto pertanto dover procedere alla nomina dei vincitori della selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione di n. 6 Agenti di Polizia Locale, Area istruttori, a tempo determinato e parziale, a 24 ore, nelle persone dei Signori:

- 1) Guarna Domenico il quale ha conseguito il risultato complessivo di 24,5 punti ed è stato individuato quale I° riservatario del posto ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010;
- 2) De Lorenzo Maria Laura la quale ha conseguito il risultato complessivo di 29,75 punti;
- 3) Surace Pietro Paolo il quale ha conseguito il risultato complessivo di 28,5 punti;
- 4) Ferrara Teresa Maria la quale ha conseguito il risultato complessivo di 26,75 punti;
- 5) Laganà Maria Stella la quale ha conseguito il risultato complessivo di 24,5 punti ;
- 6) Scarcella Giovanni, il quale ha conseguito il risultato complessivo di 23 punti , e risulta altresì in possesso della riserva del posto ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 ma in seconda posizione rispetto al primo candidato avente diritto alla medesima riserva;

Ritenuto provvedere all'assunzione dei n. 6 candidati come classificatisi nella graduatoria finale di merito per soli titoli sopra indicata, e con l'applicazione di n. 1 riserva di posto in favore dei volontari delle Forze Armate come anzidetto, stipulando con gli stessi un contratto di lavoro a tempo determinato, con impiego a tempo parziale di 24 ore settimanali ai sensi dell'art. 24 CCNL FL del 16/11/2022 con profilo professionale di Agenti di Polizia Locale, Area istruttori, da assegnarsi alla UOC 6 Polizia Locale, per n. 2 mesi e giorni 15, decorrenti dal 01/07/2023;

Precisato che si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e all'assunzione dei candidati suddetti previa richiesta e produzione della documentazione prevista e previo accertamento del possesso dei necessari requisiti stabiliti dalla legge e dal Regolamento Comunale per la selezione pubblica del Personale;

Evidenziato che, in caso di rinuncia all'assunzione da parte dei candidati individuati come vincitori della selezione si procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei;

Ritenuto dover trasmettere il presente atto al Servizio Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza e, in particolare, per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 147 bis, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.

Visti:

il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm. “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”.

il Decreto Legislativo nr. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni

Pubbliche

il DPR 487 del 9 maggio 1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e ss. mm e int.

il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e ss. mm. “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (titolo così sostituito dall'art. 1, comma 1, del D. Lgs. n. 97 del 2016)*).

il Decreto Legislativo n. 126 del 10 Agosto 2014 “*Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

l'avviso di Selezione Pubblica allegato alla determinazione Reg. Gen. n. 319 del 05/06/2023;

la delibera di Consiglio Comunale n. 27 in data 29/7/2022, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 -2025 e la delibera di Consiglio comunale n. 59 in data 30/12/2022, esecutiva, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023 -2025;

la delibera di Consiglio Comunale n. 60 in data 30/12/2022, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 -2025;

la delibera di Giunta Comunale n.2 in data 12/01/2023, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023 -2025;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30/05/2023, con la quale è stato approvato il PIAO per il triennio 2023-2025 recante, tra l'altro, la programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025,

Ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Dato atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bagnara Calabria, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

DETERMINA

di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1) di approvare, per i motivi esposti in premessa, i Verbali n. 1 del 22/06/2023 e n. 2 del 26/06/2023 con i relativi allegati della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva, per soli titoli, finalizzata all'assunzione di n. 6 Agenti di Polizia Locale, Area istruttori, a tempo determinato e parziale, a 24 ore settimanali;

2) di approvare la relativa graduatoria finale di merito degli idonei allegata al verbale della Commissione Esaminatrice n. 2 del 26/06/2023, allegata al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

3) di disporre la pubblicazione della suddetta graduatoria all'Albo Pretorio online di questo Ente e nella sezione Bandi di Concorso della Sezione Amministrazione Trasparente del sito

web del Comune

4) di dare atto che il bando di selezione prevede la riserva del 20% posti in favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010;

5) di evidenziare che la riserva in questione, pari a n. 1 posto sul totale di n. 6 Agenti di Polizia Locale da assumersi in base alla procedura selettiva in argomento, si applica, agli aventi diritto, secondo l'ordine di punteggio dai medesimi riportato nell'ambito della suddetta graduatoria finale di merito;

6) di procedere pertanto alla nomina dei vincitori della selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione di n. 6 Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, nelle persone dei candidati:

1) Guarna Domenico il quale ha conseguito il risultato complessivo di 24, 5 punti ed è stato individuato quale I° riservatario del posto ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010;

2) De Lorenzo Maria Laura la quale ha conseguito il risultato complessivo di 29,75 punti;

3) Surace Pietro Paolo il quale ha conseguito il risultato complessivo di 28,5 punti;

4) Ferrara Teresa Maria la quale ha conseguito il risultato complessivo di 26, 75 punti;

5) Laganà Maria Stella la quale ha conseguito il risultato complessivo di 24, 5 punti ;

6) Scarcella Giovanni, il quale ha conseguito il risultato complessivo di 23 punti , e risulta altresì in possesso della riserva del posto ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 ma in seconda posizione rispetto al primo candidato avente diritto alla medesima riserva;

7) di procedere all'assunzione dei n. 6 candidati come classificatisi nella graduatoria finale sopra riportata, stipulando con gli stessi un contratto di lavoro a tempo determinato, con impiego a tempo parziale di 24 ore settimanali ai sensi dell'art. 24 CCNL FL del 16/11/2022 con profilo di Agenti di Polizia Locale, Area istruttori, da assegnarsi alla UOC 6 Polizia Locale, per n. 2 mesi e giorni 15, decorrenti dal 01/07/2023.

8) di precisare che si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e all'assunzione dei candidati suddetti previa richiesta e produzione della documentazione prevista e previo accertamento del possesso dei necessari requisiti stabiliti dalla legge e dal Regolamento Comunale per la selezione pubblica del Personale.

9) di dare atto che, in caso di rinuncia all'assunzione da parte dei candidati individuati come vincitori della selezione si procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei;

10) di trasmettere copia della presente determinazione al Servizio Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza e, in particolare, per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui agli artt.147 bis, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;

11) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da

parte del responsabile del servizio;

12) di dare atto che gli atti relativi al concorso di cui in argomento sono stati e saranno pubblicati all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale del Comune di nell'apposita sezione di “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso”;

13) Di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale nominato Responsabile della UOC 2 Dott.ssa Tiziana Bencivinni.

Lo scrivente Responsabile dichiara che non sussistono conflitti di interessi, anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile del procedimento e al Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.

Il Responsabile dell'UOC
f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

PARERE TECNICO

Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Bagnara Calabria, li 27/06/2023

Il Responsabile dell'UOC
f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Vista le retrostese determinazione, si attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis e dell'art. 153, V c., del Decreto Legislativo n. 267/2000, la regolarità contabile, la corretta imputazione di spesa alle pertinenti voci del corrente Bilancio 2023, nonché la relativa copertura finanziaria.

Bagnara Calabria, li 27/06/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **DOTT. GIUSEPPE MARINO**

ESECUTIVITÀ

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Bagnara Calabria, li 27/06/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **DOTT. GIUSEPPE MARINO**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.