



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

C.so Vittorio Emanuele II - 89011 -
Tel. 0966 374011 fax 0966 371454

pec: protocollo@pec.comunebagnara.it
web: www.comunebagnara.it

COPIA

Decreto N. **21**

In data **15/11/2022**

OGGETTO: Modifica Decreto Sindacale n. 13 del 15/09/2022 avente ad oggetto " Nomina Responsabili delle UU.OO.CC, Vice Segretario Generale – Datore di lavoro - Segretario Generale. Attribuzione incarico di Responsabile della U.O.C. 2 "Personale" al Segretario Comunale dott.ssa Tiziana Bencivinni.

IL SINDACO

Visto il precedente decreto n. 13 del 15/09/2022 con il quale sono stati nominati i Responsabili delle UU.OO.CC. in cui si articola la macrostruttura organizzativa dell'Ente, da ultimo definita con Delibera di G.C. n. 144 del 13/09/2022, nonché conferito al Segretario Generale dott. Pietro Emilio l'incarico aggiuntivo di Responsabile dell'U.O.C. 2 "Personale" e al dott. Giuseppe Marino le funzioni di Vice Segretario Generale ex art.45 del vigente Statuto Comunale

Considerato che con Decreto Sindacale n. 20 del 10.10.2022 è stata nominata, con decorrenza dal 7/11/2022, quale Segretario Comunale titolare la dott.ssa Tiziana Bencivinni;

Ritenuto di nominare, a seguito di attenta valutazione dell'attuale dotazione organica e delle figure professionali in servizio, in relazione agli incarichi già conferiti con il richiamato decreto Sindacale n. 13 del 15/09/2022, quale Responsabile dell'U.O.C. 2 "Personale" il Segretario Comunale dott.ssa Tiziana Bencivinni, la quale è in possesso dei requisiti culturali, della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con lo svolgimento delle funzioni connesse all'incarico di che trattasi;

Richiamati:

- l'art.50, comma 10 del Dlgs.n.267/2000 il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art.107 del Dlgs n.267/00 il quale definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 97 comma 4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/00 che prevede la possibilità di conferire incarichi aggiuntivi al Segretario Comunale stabilendo che competono allo stesso oltre le funzioni specificamente elencate nell'articolo de quo anche quelle attribuite dallo statuto, dai regolamenti o conferite dal Sindaco;

Preso atto che:

- l'art. 41 comma 4 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16.05.2001

prevede che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive definite nella tabella Allegato A) al medesimo Accordo;

Dato atto che il predetto accordo n. 2 del 22/12/2003 annovera l'affidamento al segretario comunale di attività gestionali ed il conferimento di incarichi di responsabile di settore tra le condizioni che consentono il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di posizione fino ad un massimo del 50%;

Ritenuto di dover valutare la sussistenza delle ulteriori condizioni oggettive e soggettive rilevanti ai fini del riconoscimento al Segretario Comunale della maggiorazione della retribuzione di posizione prevista dal richiamato art. 41 comma 4 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 ed in particolare::

Condizioni oggettive:

Complessità organizzativa in ragione dello svolgimento delle funzioni di sovrintendenza e di coordinamento dei responsabili di Area per le fasi attuative delle linee d'indirizzo degli organi in assenza di direttore generale e in situazione di grave carenza di organico in servizio;

Condizioni soggettive:

Direzione di struttura apicale nell'attuale macrostruttura organizzativa (U.O.C. "Personale");

Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza

Coordinatore dei controlli interni e responsabile controllo successivo amministrativo.

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Funzioni aggiuntive, diverse da quelle previste per legge, a rilevanza esterna, con responsabilità diretta e personale, attribuite dal Sindaco o dalla regolamentazione interna.

Ritenuto di dover determinare i criteri e i parametri di quantificazione della maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale in applicazione della disciplina contrattuale sopra citata come di seguito indicato:

Parametri

- Max 40 punti per le condizioni oggettive;
- Max 60 punti per le condizioni soggettive

Criteri

- Da 80 a 100 punti: maggiorazione pari a 50%
- Da 50 a 79 punti: maggiorazione pari 35%
- Da 30 a 49 punti: maggiorazione pari a 25%
- Da 10 a 29 punti: maggiorazione pari a 10%

D E C R E T A

Di conferire, ai sensi dell'art. 97 comma 4,lett. d) del D.Lgs. n. 267/00 e per i motivi esposti in

premessa che qui si intendono integralmente richiamati, con decorrenza dalla data odierna e fino a nuove disposizioni, l'incarico di Responsabile dell'U.O.C. 2 "Personale" al Segretario Comunale titolare dell'Ente, Dott.ssa Tiziana Bencivinni, cui è affidata, oltre che la responsabilità dell'ufficio suddetto, anche il potere di porre in essere tutti gli atti di gestione e nominare i responsabili del procedimento nell'ambito del personale assegnato al medesimo Ufficio;

Di dare atto che sussistono tutte le condizioni oggettive e soggettive previste dall'art.41 comma 4 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 e dall'Accordo n. 2 integrativo del 22/12/2003 descritte in premessa e che, a seguito della loro valutazione come risultante dall'attribuzione del relativo punteggio ai criteri e parametri riportato nell'allegato prospetto, al Segretario Comunale dott.ssa Tiziana Bencivinni viene riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura pari al 50% della retribuzione di posizione alla stessa spettante per la fascia di appartenenza di questo Comune;

Di dare mandato al competente responsabile dell'U.O.C. 3 l'adozione degli atti consequenziali derivanti dal presente provvedimento

Di disporre che il presente provvedimento venga notificato al Segretario Comunale e pubblicato nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'ente.

IL SINDACO
Pistolesi Adone

CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA- COMPLESSITA' FUNZIONALE- DISAGIO AMBIENTALE		
	Fino a punti	Valutazione
Complessità funzioni di sovrintendenza e di coordinamento dei responsabili di Area per le fasi attuative delle linee d'indirizzo degli organi in assenza di direttore generale e in situazione di grave carenza di organico in servizio	40	40

CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALE-INCARICHI AGGIUNTIVI		
	Fino a punti	Valutazione
Direzione di struttura apicale nell'attuale macrostruttura organizzativa (U.O.C. "Personale")	20	20
Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza	10	10
Coordinatore dei controlli interni e responsabile controllo successivo amministrativo	10	10
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica	10	10
Funzioni aggiuntive, diverse da quelle previste per legge, a rilevanza esterna, con responsabilità diretta e personale, attribuite dal Sindaco o dalla regolamentazione interna	10	--

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO 90